

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Pracowników Spółdzielni Budowlano – Mieszkaniowej „KLUB DWUSTU”

Na podstawie art. 77² § 1¹ Kodeksu pracy i Uchwały Nr 1 (3) z dnia 16.05.2023 r. Rady Nadzorczej Spółdzielni Budowlano – Mieszkaniowej „Klub Dwustu” w Warszawie ustala się niniejszym regulaminem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Spółdzielni Budowlano – Mieszkaniowej „Klub Dwustu” w Warszawie zwaną dalej Spółdzielnią.

§1

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółdzielni na umowę o pracę.

I. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę / Dz.U. Nr 200, poz.1679 z późn.zm./.

§ 3

1. Ustala się niżej wymienione miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Spółdzielni z wyłączeniem członków Zarządu:

lp	Nazwa stanowiska	Minimalna wysokość wynagrodzenia od zł	Maksymalna wysokość wynagrodzenia do zł
1	Główny Księgowy	9 000	13 000
2	Kierownik, Radca prawny	6 000	10 000
3	Zastępca Głównego Księgowego	6 000	10 000
4	Specjalista	5 000	8 000
5	Księgowy	5 000	7 000
6	Administrator	5 500	8 000
7	Asystent	Minimalne wynagrodzenie ustawowe	6 800
8	Konserwator	Minimalne wynagrodzenie ustawowe	6 500
9	Gospodarz domu	Minimalne wynagrodzenie ustawowe	6 000
10	Sprzątaczką/Sprzątaczą	Minimalne wynagrodzenie ustawowe	5 000

2. Wynagrodzenie zasadnicze dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni w trybie uchwały zgodnie do postanowień §52 punkt 12 Statutu w granicach 9 000 zł – 18 000 zł miesięcznie.

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest w terminie do dnia 27 każdego miesiąca.

II Nagrody

§ 5

1. W ramach uchwalonego funduszu płac Zarząd Spółdzielni może przyznać pracownikom wymienionym w § 3 nagrody. Nagrody dla członków Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza.
2. Wysokość nagrody nie jest uzależniona od okresu pobierania zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa.

§ 6

Pracownikom i członkom Zarządu Spółdzielni przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości ustalonej procentowo od minimalnego wynagrodzenia ustalanego zgodnie z zasadą określoną w § 2 i odpowiednio do okresu pracy w Spółdzielni:

- a/ po 5 latach pracy - 200 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- b/ po 10 latach pracy - 300 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- c/ po 15 latach pracy - 400 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- d/ po 20 latach pracy - 500 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- e/ po 25 latach pracy - 600 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- f/ po 30 latach pracy - 700 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- g/ po 35 latach pracy - 800 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,
- h/ po 40 latach pracy - 900 % minimalnego wynagrodzenia ustawowego,

§ 7

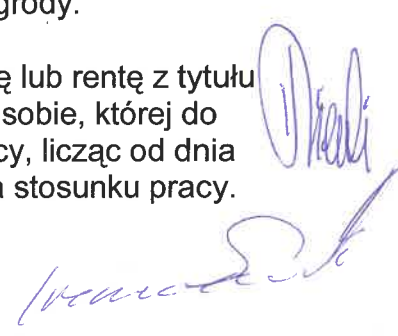
1. W stażu pracy, od którego zależy nabycie i wysokość nagrody jubileuszowej uwzględnia się tylko tzw. staż zakładowy to jest okres pracy przepracowany w Spółdzielni.
2. Staż, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się do nagród przyszłych, do których prawo zostanie nabyte na zasadach określonych niniejszym regulaminem po dniu wejścia w życie tego regulaminu.

§ 8

1. Pracownikowi, który w dniu nabycia praw do nagrody jubileuszowej jest zatrudniony na część etatu, wypłaca się nagrodę proporcjonalnie do tej części etatu.

§ 9

1. Wypłata nagrody następuje niezwłocznie po nabyciu prawa do tej nagrody.
2. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy a także przejścia na zasiłek przedemerytalny osobie, której do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.



III Odprawy

§ 10

1. Osobom, o których mowa w § 3 spełniającym warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, z którymi stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego bezpośrednio przed dniem przejścia na emeryturę lub rentę.
2. W razie śmierci pracownika lub członka Zarządu w czasie trwania stosunku pracy lub pobierania przez te osoby zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby po rozwiązaniu stosunku pracy, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości i na zasadach określonych w Kodeksie pracy

§ 11

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Traci moc regulamin wynagradzania zatwierdzony uchwałą Rady Nadzorczej w dniu 22.06.2021 r.

SBM „KLUB DWUSTU”
Sekretarz
Rady Nadzorczej
Ireneusz Sandecki
Ireneusz Sandecki

[Signature]
SBM „KLUB DWUSTU”
Vice Przewodniczący
Rady Nadzorczej
Andrzej Ziemiński